

增效能

你已经有了ERP来管理物料，但“人”的精细管理还是空白。不用裁员和降薪，你也能通过劳动力管理来提升生产效率，让1000人发挥1500人的战斗力。

美桥传动：对“人”下手 不用裁员 排班亦可节成本

采访·撰文/许凤婷 特约摄影/常鑫

从去年以来，受原材料价格的上涨，人民币汇率上升，以及劳动力成本上升等因素影响，国内制造企业倒闭的消息不断传出。目前生存下来的，大多也在艰难支撑。越来越多的企业管理者

已经认识到，在过去劳动力成本相对较低的时期，企业忽视了对“人”这一生产要素的管理，将相对较多的精力用于对“财”和“物”的管理。而当整体经济形势发生变化时，对劳动力进行精细管理，就成为企业提升效率、控制成本的重要途径。

统计数据显示，在企业中，劳动力成本通常占整体运营成本的30%~60%。如果能对这30%~60%的劳动力成本进行优化，哪怕降低10%，

数目也相当可观。

如何把正确的人在正确的时间安排在正确的地方？这正是劳动力管理的精髓。劳动力管理是对工作时间和出勤进行跟踪，以时间为

轴来衡量一个人的价值。其宗旨是通过对工作流程的合理规划，提高整体运营效率。

今年7月，中国劳动学会副秘书长赵越在一次“劳动精细化管理论坛”上指出，“新环境下的劳动力管理，将不再是简单的人事管理或是减低成本，而是现代企业科学管理的重要组成部分。”



李国希（左二）认为，成本再节约，“劳动力管理系统也要上”，事实证明该系统帮且美桥实现了成本效率。

挖掘排班金矿 从关注物到关注人

在经济低迷中，市场环境快速变化，往往令企业措手不及。

位于江苏常熟的美桥传动系统制造技术公司最近也感受到了阵阵寒意，它是由全球最大的汽车驱动桥的生产商AAM投建的全资子

