

La solution Kronos transforme la gestion de la main d'œuvre et le suivi des heures chez Camoplast inc.

Fondée en 1958, Camoplast est un fabricant industriel qui conçoit, développe et fabrique des systèmes, des assemblages et des composantes pour les fabricants d'équipement d'origine.

Leurs produits incluent des chenilles de caoutchouc, des pièces d'habillage, des composantes intérieures en composite et en thermoplastique, et des assemblages utilisés dans diverses industries, notamment dans l'automobile, la défense, la construction, l'industriel, les véhicules de transport lourds, agricoles et récréatifs.

Camoplast est également un fabricant clés en main d'une gamme complète de véhicules tout-terrain pour l'entretien des pentes de ski et sentiers, les services municipaux et utilitaires, ainsi que les marchés miniers, du pétrole et du gaz, et des télécommunications.

Camoplast est un fier fournisseur des champions coureurs sur pistes ovales ou d'accélération, hors-sentier et sur pistes de snocross. Avec plus de 32 modèles, elle offre aux coureurs motoneigistes une technologie de pointe adaptée à leurs besoins.

Située à Sherbrooke, Camoplast exploite 12 usines de fabrication au Canada, aux États-Unis, et en Europe, et emploie plus de 2 000 personnes, dont plus de 1 350 ouvriers d'usine. Toutes les usines ont un syndicat, sauf une qui possède une entente interne, et tous les employés sont rémunérés à l'heure.

Équipement désuet et traitement inefficace

Les employés d'usine devaient pointer leur arrivée et départ en balayant leur carte de pointage. Les horodateurs en place étaient désuets. De plus, les heures supplémentaires et les primes négociées dans les nombreuses conventions collectives et par l'entente interne étaient traitées et saisies manuellement. Cette tâche administrative, lourde et sujette aux erreurs, exigeait plus de 11 heures par semaine dans une seule usine.

« La solution idéale pour Camoplast devait automatiser et normaliser le processus de paye, tenir compte des modalités de toutes les conventions collectives et, en fin de compte, rétablir notre crédibilité auprès des employés. » déclare Simon Bureau, analyste des processus opérationnels.

Camoplast trouve une solution chez Kronos

Camoplast a choisi Kronos pour simplifier les processus de gestion de la main d'œuvre. Kronos, grâce à sa vaste expérience de l'industrie, a su convaincre l'entreprise de la flexibilité de la suite Kronos Workforce Central[®] qui s'intègre aisément aux systèmes d'ADP et SAP qu'utilise actuellement Camoplast.

La suite Workforce Central de Kronos est une solution offrant une interface sur le Web et dotée d'une fonction inégalée de gestion du temps et de la main d'œuvre.

Type d'entreprise : fabrication

Employés : 2 000

Emplacements : 12

Produits : Workforce Timekeeper,
Workforce Central Suite

« Nous pensions que les superviseurs n'aimeraient pas un contrôle plus strict, mais ils ont été très satisfaits de l'information en temps réel 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 qui améliorerait leur capacité à gérer le temps et les horaires ».

Simon Bureau
Analyste des processus opérationnels
Camoplast inc.

Suivi du temps et des présences et application de politiques complexes relatives à la paye

Workforce Timekeeper^{MC}, au coeur de la suite Workforce Central implantée chez Camoplast, est une puissante application pour le temps et les présences qui automatise le long processus manuel du suivi des heures travaillées. La solution Kronos permet de normaliser des politiques de paye complexes avec la plus grande précision, et de générer des données récentes sur la main d'œuvre pour une gestion en temps réel.

Un retour sur investissement qui dépasse les attentes

Depuis l'implantation de la solution Kronos, Camoplast a réduit le temps passé à calculer les heures travaillées et à préparer la paye. En fait, une usine de 350 employés a réduit le temps nécessaire à la compilation, au calcul et à la comptabilisation des données de 27 à 3 heures, soit neuf fois moins qu'auparavant. Avant l'implantation, un employé passait plus de 11 heures chaque semaine rien que pour calculer les heures supplémentaires et les primes. Depuis l'implantation, cette tâche a été réduite à 45 minutes avec un taux d'erreur pratiquement nul.

La suite Workforce Central :

- donne accès en temps réel à l'information sur les présences et les heures supplémentaires – ce qui signifie un meilleur suivi des absences, une meilleure planification de la main d'œuvre et moins d'erreurs dans le suivi des heures.
- automatise 99% des ententes de conventions collectives et celle interne à Camoplast, dont les règles de paye des jours fériés, réduisant nettement le nombre d'erreurs dans la paye.
- permet aux superviseurs de réagir rapidement aux demandes d'heures supplémentaires et aux absences grâce aux rapports précis et à jour sur les présences et les heures disponibles.
- assure que l'information provenant des divers bureaux et usines de Camoplast est saisie dans une seule base de données, créant un environnement administratif efficace. Le personnel administratif peut gérer au besoin la paye pour des usines distinctes, tandis que les mises à jour, les copies de sauvegarde et les autres tâches techniques destinées à toute l'entreprise sont effectuées à partir d'un endroit centralisé.

« Kronos était bien préparée lors des séances de formation et le déploiement s'est déroulé sans accroc, mieux que nous ne l'avions prévu », déclare M. Bureau. « Par exemple, nous pensions que les superviseurs n'aimeraient pas un contrôle plus strict, mais ils ont été très satisfaits de l'information en temps réel 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 qui améliorerait leur capacité à gérer le temps et les horaires ».

